

# **Buzón Digital** **Plan Sostenibilidad y** **Modernización 2025**

**viernes 26 de septiembre de 2025**

**Respuestas a las preguntas recibidas  
durante la semana del  
lunes 01 al viernes 04 de septiembre**



**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



**Buzón Digital**

**Plan Sostenibilidad y  
Modernización 2025**

## **Pregunta n° 1**

### **Investigación vs carga**

Me gustaría saber si, en el proceso de reestructuración, se está considerando el efecto negativo que la mayor carga académica puede tener en la investigación de nuestra universidad. Especialmente en los investigadores jóvenes, las lagunas en la generación de publicaciones derivadas de esta carga dificultan su consolidación como científicos. Teniendo en cuenta los esfuerzos institucionales para formar capital avanzado, existe el riesgo de que estos recursos se estén empleando de manera ineficiente.

## **Respuesta n°1**

Si bien se ha reconocido el potencial impacto que un aumento de la carga académica podría tener en la investigación, especialmente en los académicos jóvenes que requieren consolidar sus trayectorias científicas mediante publicaciones y proyectos, la Universidad está abordando esta situación de manera integral.

Actualmente, se están realizando simulaciones para dimensionar el efecto de la mayor carga académica en las distintas funciones universitarias. Los análisis preliminares indican que son principalmente las horas destinadas a gestión,

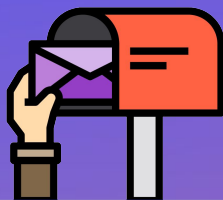


**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

—más que las docentes— las que demandan un volumen considerable de tiempo en la semana laboral de los académicos. Estos estudios buscan generar información objetiva que permita tomar decisiones fundamentadas en el mediano y largo plazo, asegurando que los recursos humanos formados en capital avanzado se empleen de manera eficiente.

En este marco, el reglamento contempla la posibilidad de excepciones en casos de carga académica excepcional, cuando se evidencie una dedicación activa a proyectos, publicaciones, actividades de investigación, gestión universitaria o funciones institucionales específicas. Dichas excepciones, visadas por la Vicerrectoría Académica, se entienden siempre en función del desarrollo y crecimiento institucional.

De forma paralela, la Vicerrectoría de Investigación está trabajando en iniciativas que buscan fortalecer y proteger el trabajo científico, entre ellas la postulación al proyecto FIUT, que de adjudicarse aportará financiamiento estructural estable, y la elaboración de un reglamento de apoyo a grupos de investigación, orientado a generar condiciones habilitantes y espacios protegidos para quienes están desarrollando investigación activa.

Con estas medidas, la institución busca equilibrar las exigencias de docencia y gestión con la consolidación de la investigación, resguardando tanto el desarrollo de académicos jóvenes como la sostenibilidad integral de la Universidad.



**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



**Buzón Digital**

**Plan Sostenibilidad y  
Modernización 2025**

## **Pregunta n° 2**

### **Salud mental trabajadores**

¿Qué responsabilidades institucionales reconoce el equipo rectoral respecto de los daños a la salud mental de trabajadoras y trabajadores ocasionados por el crítico y prolongado clima laboral generado, y por los sostenidos anuncios de despidos masivos?

## **Respuesta n°2**

Los procesos de ajuste y discusión sobre sostenibilidad institucional, como el que actualmente se desarrolla, suelen generar preocupación e incertidumbre en las comunidades universitarias. En este contexto, es importante precisar que las decisiones no son adoptadas de manera unilateral por el equipo rectoral, sino que corresponden a acuerdos adoptados en los órganos colegiados superiores de la Universidad, como el Consejo Universitario y el Consejo Superior. La Rectoría, en su rol de conducción, es la encargada de ejecutar y llevar a cabo dichos acuerdos.

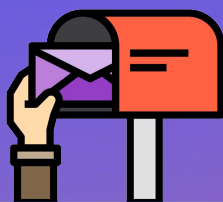


**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

A lo largo de este proceso, se ha procurado que su desarrollo sea lo más cuidadoso, participativo y transparente posible. Asimismo, la institución ha realizado esfuerzos para acotar al mínimo los ajustes necesarios, privilegiando el diálogo informado, la participación de los distintos estamentos y la consideración de las personas en la implementación de las decisiones.

En coherencia con los valores de respeto y dignidad que orientan el quehacer universitario, se han reforzado instancias de información y acompañamiento, con el propósito de facilitar la comprensión y el tránsito hacia un modelo de sostenibilidad que fortalezca el desarrollo integral de la Universidad.

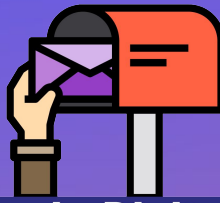


Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Pregunta n° 3

¿Qué medidas reparatorias concretas han sido consideradas para mitigar estos efectos y garantizar condiciones dignas de trabajo en la Universidad de Magallanes?

### Respuesta n°3

Con el propósito de que el proceso de ajuste institucional se desarrolle en un entorno respetuoso y digno, la Universidad de Magallanes está implementando un conjunto de medidas orientadas a acompañar y apoyar a la comunidad universitaria:

- Programa de apoyo psicosocial con ACHS: en alianza con la Asociación Chilena de Seguridad, se desarrolla un plan de intervención que incluye talleres de autocuidado, manejo del estrés, resiliencia organizacional y prevención de riesgos psicosociales, abiertos a todos los estamentos.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

- Sesiones de acompañamiento individual y grupal: se están ofreciendo atenciones psicológicas y asesoría especializada, gratuitas, confidenciales y en horarios compatibles con la jornada laboral, para quienes lo requieran.
- Talleres de liderazgo para jefaturas y directivos: en conjunto con la ACHS, se realizan capacitaciones orientadas a fortalecer habilidades de liderazgo, comunicación efectiva y gestión de equipos en contextos de cambio.
- Espacios de diálogo ampliados: se ha reforzado el calendario de encuentros en facultades y unidades de gestión, con el fin de informar avances, responder inquietudes y recoger propuestas de manera participativa.
- Medidas de mitigación en la redistribución de dotaciones: se prioriza la reubicación y movilidad interna, procurando que, en los casos en que la continuidad laboral en la institución no sea posible, las personas cuenten con instancias de orientación y apoyo en su transición hacia nuevas oportunidades.

Estas acciones buscan acompañar a la comunidad durante el proceso, resguardar un clima institucional de respeto y participación, y fortalecer las condiciones necesarias para avanzar hacia un modelo de sostenibilidad que preserve la dignidad de las personas y el desarrollo integral de la Universidad.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

#### **Pregunta n° 4**

##### **Afectación en experiencia integral del estudiantado**

¿Qué indicadores han desarrollado/están aplicando para medir que este proceso de reestructuración/sostenibilidad no afecte, según lo declarado, la experiencia integral de los estudiantes de la universidad?

Esto dado que la Universidad declara que su misión "es la formación integral de graduados, profesionales y técnicos".

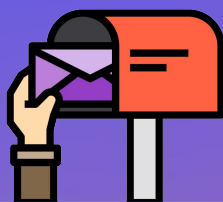


Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

#### **Respuesta n°4**

En el marco de la reestructuración de la dotación académica —que distingue entre académicos regulares, no regulares e investigadores— se constituyó la Comisión de Ajuste a la Estructura y Dotación Académica, integrada por decanaturas y representantes de unidades académicas. En este trabajo conjunto se han definido y están siendo aplicados indicadores orientados a resguardar tanto la calidad como la cobertura de la docencia, evitando que alguna facultad o carrera quede con menor respaldo académico.

Entre los principales indicadores se consideran:

- Relación estudiante/docente, para asegurar un equilibrio adecuado en la atención y acompañamiento académico.
- Distribución equitativa de la carga académica, que previene sobrecargas y mantiene la coherencia entre funciones.
- Evaluación de la docencia, como mecanismo de retroalimentación de calidad desde el estudiantado.
- Cobertura de planes de estudio, que permite garantizar la oferta completa de asignaturas y módulos.



**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

- Seguimiento de la progresión curricular, que resguarda la trayectoria formativa de los estudiantes.
- Sostenibilidad financiera, que asegura que los ajustes se realicen en un marco responsable y proyectable.

Estos mecanismos permiten monitorear que el proceso de sostenibilidad se lleve a cabo sin afectar la experiencia integral del estudiantado, en coherencia con la misión institucional de formar profesionales y técnicos íntegros y de calidad.

De este modo, la reestructuración de la dotación académica busca equilibrar la distribución de académicos, garantizar la cobertura docente en todas las facultades y, al mismo tiempo, fortalecer la misión de entregar una formación integral que combine excelencia académica, desarrollo personal y compromiso con la sociedad.

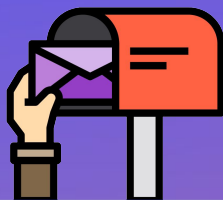


**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Pregunta n° 5

#### Trabajo triestamental

¿Por qué usted dice (Sr. Rector) que se ha trabajado con los tres estamentos, si en la práctica no es así? Usted solamente informa a las asambleas lo acordado...

### Respuesta n°5

La participación de los tres estamentos en este proceso no se limita únicamente a la entrega de información en asambleas. Tanto el Consejo Universitario como el Consejo Superior, órganos triestamentales donde están representados académicos, estudiantes y funcionarios/as, han sido los espacios formales de deliberación y toma de decisiones respecto de las principales definiciones de la reestructuración y sostenibilidad institucional. La Rectoría, en este marco, cumple el rol de ejecutar los acuerdos adoptados en dichas instancias colegiadas.

Además, se han constituido Comités Consultivos como mecanismos de gobernanza, para permitir la participación activa y la retroalimentación de los distintos estamentos en el proceso de reestructuración. Estos comités asesoran y retroalimentan el trabajo de las Comisiones de Ajuste, cuyos integrantes desarrollan propuestas que se presentan como bases para la discusión y decisión del Consejo Superior y del Consejo Universitario. Los representantes de cada estamento canalizan en estos comités las opiniones y sugerencias de sus bases.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

Es importante precisar que en el Comité Consultivo para el Ajuste a la Estructura y Dotación Académica participan:

- **Representantes académicos/as de facultad, elegidos/as para el Consejo Universitario.**
- **Representantes estudiantiles elegidos/as para el Consejo Universitario.**
- **Un/a representante de la FEUM.**
- **Director/a CET o representante.**
- **Directora del Centro Universitario Puerto Natales.**
- **Director de la Escuela de Medicina.**

(En este caso, la Asociación de Académicos declinó sumarse, siendo sus aportes canalizados a través de los representantes académicos/as del Consejo Universitario).

En el Comité Consultivo para el Ajuste de Personal de Apoyo a la Actividad Universitaria y Honorarios participan:

- **Representantes de funcionarios/as ante el Consejo Universitario.**
- **Un/a representante de AFUM.**
- **Un/a representante de APROTEC.**
- **Director/a de Planificación.**
- **Director de Análisis Institucional.**
- **Directora de Gestión y Desarrollo de Personas**

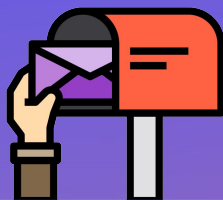


Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

Complementariamente, se han dispuesto canales de participación y consulta abiertos a toda la comunidad, como el buzón digital, buzones físicos en distintos espacios del campus, gráficas animadas en pantallas LED, además de la actualización permanente del sitio web de sostenibilidad (<https://sostenibilidad.umag.cl>), que incorpora una sección de preguntas frecuentes.

De este modo, la participación de los tres estamentos no se reduce a la información en asambleas, sino que se estructura en distintos niveles:

- **Instancias de decisión: Consejo Superior y Consejo Universitario, ambos triestamentales.**
- **Instancias de consulta y retroalimentación: Comités Consultivos, donde los representantes de cada estamento transmiten las observaciones de sus bases.**
- **Instancias de desarrollo de propuestas: Comisiones de Ajuste, responsables de elaborar propuestas que sirven como bases para la discusión y decisión del Consejo Superior y del Consejo Universitario.**
- **Instancias de información y transparencia: asambleas, web y material de difusión.**



Más Información en

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Pregunta n° 6

#### Costos y medidas

Quisiera saber si los contratos de personal están congelados o se sigue contratando personal.

### Respuesta n°6

En el marco del Plan de Sostenibilidad y Modernización, la Universidad de Magallanes ha establecido medidas temporales de restricción en nuevas contrataciones, orientadas a resguardar el equilibrio financiero y asegurar que la dotación de personal se mantenga en niveles sostenibles.

Esto significa que:

- No existe un congelamiento absoluto, pero las contrataciones se limitan a casos de funciones críticas, cuya ausencia podría afectar la operación institucional, incluyendo servicios esenciales para la docencia, investigación, gestión administrativa o la seguridad de personas e instalaciones.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

- Se permite la contratación de personal asociado a proyectos financiados externamente, siempre que los recursos destinados a dichos contratos estén asegurados y no impacten el presupuesto regular de la Universidad.
- Antes de autorizar cualquier nueva contratación, se evalúa la posibilidad de redistribuir tareas o reubicar personal existente, optimizando así el uso de las capacidades internas antes de comprometer recursos adicionales.

Estas medidas buscan mantener la sostenibilidad de la institución, asegurando al mismo tiempo la continuidad de sus funciones esenciales y la ejecución de proyectos estratégicos.

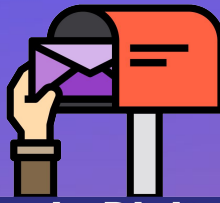


Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Pregunta n° 7

¿Cómo se llega a establecer el número de personas que la autoridad propone desvincular? ¿Las medidas de ahorro no han servido para disminuir ese número?

### Respuesta n°7

El ajuste de la dotación de personal se define a partir de un análisis técnico y responsable, en el marco del Plan de Sostenibilidad y Modernización. Es importante destacar que el ajuste de personal representa aproximadamente un tercio del esfuerzo total de ajuste presupuestario, mientras que la mayor parte del esfuerzo se logra mediante otras medidas de eficiencia, tales como:

- Control del gasto operacional corriente.
- Reasignación de horas docentes.
- Control y reducción de gastos en honorarios.
- Disminución de gastos de administración.
- Incremento de la recaudación por concepto de aranceles.

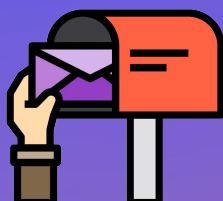


Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

Estas medidas han permitido acotar y reducir las proyecciones iniciales de ajuste de dotación, procurando minimizar el impacto en la comunidad universitaria.

Adicionalmente, se considerará en las etapas siguientes del proceso la optimización de los recursos asociados a remuneraciones de personal que cese en funciones durante el año (por retiro, renuncia u otras causales), de modo que el efecto sobre la dotación activa sea el menor posible.

Finalmente, es relevante señalar que esta propuesta constituye un insumo para la deliberación de los órganos colegiados superiores, de acuerdo con los estatutos de la Universidad de Magallanes, quienes serán responsables de aprobar y sancionar cualquier ajuste definitivo.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Pregunta n° 8

Solo se habla del despido del 10% de académicos. No se hacen alusiones a funcionarios ni profesionales ¿Acaso eso no es evidencia de un reordenamiento del padrón electoral de cara a las próximas elecciones, en las que el Rector quiere nuevamente ser candidato?

### Respuesta n°8

El ajuste de dotación actualmente considerado corresponde a una estimación del 10% de reducción del gasto en remuneraciones, porcentaje que ha ido disminuyendo en la medida en que han tenido éxito otras medidas de eficiencia adoptadas, como control del gasto operativo, reasignación de horas docentes, optimización de honorarios y mejoras en la recaudación de aranceles. Este ajuste contempla tanto a académicos como a funcionarios de apoyo a la gestión universitaria, procurando un esfuerzo integral que contribuya a la sostenibilidad institucional.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

En el caso de la dotación académica, la definición del ajuste se realiza mediante rúbricas de selección individual consensuadas en la Comisión de Ajuste y en el Comité Consultivo correspondiente, y luego son discutidas y votadas en el Consejo Universitario, órgano colegiado que representa a todos los estamentos de la comunidad universitaria. Es importante destacar que la aplicación de estos criterios está a cargo de un comité independiente de la Rectoría, asegurando que el proceso sea objetivo, transparente y participativo.

Por su naturaleza, el proceso se centra en criterios técnicos y financieros, buscando fortalecer la sostenibilidad institucional y garantizar la continuidad de las funciones sustantivas de la Universidad. Cualquier efecto sobre la organización interna o distribución de cargos se produce únicamente en el marco de estos objetivos, sin vinculación con procesos electorales.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

#### **Pregunta n° 9**

En el marco del proceso de reestructuración y austeridad que actualmente enfrenta la institución, y considerando que ya se han efectuado ajustes de personal en determinadas funciones, surge la necesidad de plantear una inquietud respecto a la coherencia de las decisiones adoptadas. Resulta pertinente solicitar una justificación clara acerca de la realización de nuevas contrataciones de personal, cuando existen profesionales dentro de la propia organización que realizan dichas funciones, conociendo la orgánica y actos administrativos e institucionales.

Asimismo, se observa que los procesos de ascenso han favorecido a un grupo específico de profesionales, excluyendo a otros que también cumplen roles de alta relevancia para el funcionamiento institucional. Esta situación, además de generar inequidades, podría contradecir los principios de eficiencia, optimización de recursos y aprovechamiento equilibrado del capital humano disponible.

Por lo tanto, se hace necesario comprender cuáles son los criterios que fundamentan estas decisiones, de qué manera se alinean con los objetivos de racionalización y buen uso de los recursos institucionales, y cómo se garantiza un trato justo e inclusivo hacia todos los profesionales que contribuyen de manera significativa al cumplimiento de la misión organizacional.



**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Respuesta n°9

En el marco del proceso de reestructuración y medidas de austeridad, las decisiones sobre dotación y asignación de funciones forman parte de un proceso integral de sostenibilidad institucional, que requiere análisis de los antecedentes globales para su correcta evaluación.

Durante este periodo se ha restringido al máximo la contratación de personal externo, priorizando la movilidad interna para cubrir necesidades operativas. Solo en los casos en que no ha sido posible encontrar el perfil requerido dentro de la Universidad se ha recurrido a contrataciones externas, siempre para funciones críticas. Estas contrataciones suelen ser temporales y financiadas por proyectos, de manera que no afectan el presupuesto regular y se limitan al tiempo de ejecución de dichos proyectos.

Respecto de los ascensos y reasignaciones de funciones, se han congelado las mejoras discrecionales. Los únicos cambios corresponden a designaciones asociadas a la reorganización interna, con el objetivo de mantener la continuidad de las operaciones y cumplir los objetivos del Plan de Sostenibilidad.

Todas las decisiones se orientan a optimizar el uso del capital humano disponible, asegurar la eficiencia institucional y garantizar un trato equitativo y transparente a todas las personas que contribuyen al cumplimiento de la misión de la Universidad.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Pregunta n° 10

Quisiera saber si con los 20 mil millones, van a pagar las hipotecas de los terrenos y con lo que les sobre pagarán una subdivisión de los terrenos para venderlos.

### Respuesta n°10

El eventual crédito por \$20.000 millones con garantía estatal tiene como destino principal el refinanciamiento de la deuda financiera existente, incluida la deuda hipotecaria, junto con la reestructuración de pasivos de corto plazo y la generación de capital de trabajo, que asegura la continuidad de la operación institucional, incluyendo el pago de sueldos, honorarios, proveedores y otros compromisos financieros.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

Esta operación no está diseñada para resolver el déficit estructural de ingresos y gastos de la Universidad, cuyo equilibrio sostenible se aborda a través del Plan de Sostenibilidad y el ajuste presupuestario en curso. La obtención del crédito requiere demostrar la capacidad de generar ingresos suficientes para cumplir con las obligaciones financieras, condición indispensable para acceder a la garantía estatal y para la aprobación de la operación por parte de las entidades bancarias.

En relación con los terrenos, la subdivisión se considera únicamente como una herramienta para la regularización de la propiedad y, eventualmente, para la venta de algunos paños estratégicos necesarios para proyectos específicos, como la proyección de la calle Chañarcillo. No se contempla una venta masiva de terrenos, dado que se trata de patrimonio institucional que debe preservarse para el desarrollo de la Universidad y de las futuras generaciones.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

### Pregunta n° 11

Si la "reestructuración" se debe netamente a un problema económico y, la Universidad logra la obtención de un crédito con aval del Estado por cerca de 20.000 millones de pesos, se evitará la desvinculación del personal y garantizará que en el futuro se vuelva a vivir otra "crisis financiera"?

### Respuesta n°11

El eventual crédito con garantía estatal por \$20.000 millones tiene como propósito refinanciar la deuda financiera existente, reestructurar pasivos de corto plazo y generar capital de trabajo, asegurando la continuidad de la operación de la Universidad. Esta medida contribuye a aliviar la presión financiera inmediata y ordenar los compromisos de pago, pero no sustituye la necesidad de ajustar el presupuesto ni de equilibrar ingresos y gastos de manera estructural.

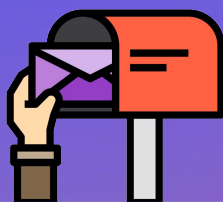


Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

Por esta razón, la reestructuración de la dotación de personal sigue siendo necesaria, ya que forma parte de las medidas que permiten garantizar que la institución pueda financiar con sus propios ingresos el pago de remuneraciones, honorarios, proveedores y obligaciones financieras. La obtención del crédito sin estos ajustes podría comprometer la capacidad de cumplir con la deuda en el mediano y largo plazo.

En cuanto a prevenir crisis futuras, el crédito proporciona orden financiero y liquidez temporal, pero la sostenibilidad de la Universidad depende de mantener el equilibrio estructural entre ingresos y gastos. El Plan de Sostenibilidad y las medidas de eficiencia adoptadas buscan reducir la probabilidad de escenarios críticos, aunque ningún mecanismo financiero puede garantizar por sí solo la ausencia de desafíos futuros si no se mantiene disciplina presupuestaria.



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



## **Buzón Digital**

### **Plan Sostenibilidad y**

### **Modernización 2025**

#### **Pregunta n° 12 y 13**

Las desvinculaciones contemplan una indemnización para los funcionarios de planta y contrata? ¿cuáles para cada tipo de contrato ?

A quienes estamos en contrata nos respetarán los años de servicio en caso de no renovación de contrato?

#### **Respuesta n°12 y 13**

En cuanto a las indemnizaciones por cese de funciones, se aplican según el tipo de contrato y la normativa vigente:

- Para funcionarias y funcionarios de planta, el artículo 148 del Estatuto Administrativo establece que, si el cargo es suprimido y la persona no se encasilla en la nueva planta ni cumple requisitos de jubilación, tendrá derecho a una indemnización equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes por cada año de servicio, con un máximo de seis años. Esta indemnización no es imponible ni constituye renta para ningún efecto legal.
- Para el personal a contrata, la normativa no contempla indemnización en caso de no renovación del contrato, dado que estos tienen carácter anual.

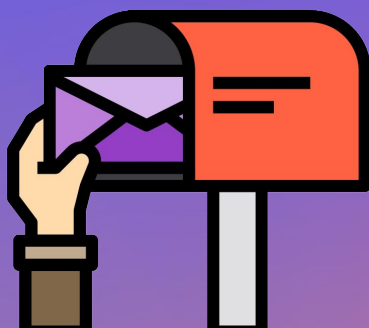


**Más Información en**

**SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL**



**UMAG**  
Universidad de Magallanes



# Buzón Digital Plan Sostenibilidad y Modernización 2025

viernes 26 de septiembre de 2025

Recuerda que siguen disponibles  
los buzones físicos  
(*Casino UMAG, edificio de la  
Dirección del I. de la Patagonia y  
Hall del CADI*) y nuestro  
[buzón digital](#).



Más Información en

[SOSTENIBILIDAD.UMAG.CL](https://sostenibilidad.umag.cl)



**UMAG**  
Universidad de Magallanes